

Ai Presidenti degli Ordini  
Regionali/Provinciali/Interprovinciali della  
Professione di Ostetrica

Loro e-mail – PEC

**Oggetto: Circolare 27.2025 – Aggiornamento sul rinnovo del CCNL comparto sanità triennio 2022-2024**

La scrivente Federazione Nazionale degli Ordini della Professione di Ostetrica (FNOPO), comunica che in data 18 giugno 2025 l'Aran e le parti sindacali, dopo lunghi mesi di stallo, hanno raggiunto un'intesa e sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2022-2024.

Il rinnovo interessa, per quanto concerne la nostra categoria, oltre 21.000 ostetriche dipendenti del SSN e prevede un significativo aumento medio mensile di 172 euro per 13 mensilità, a riconoscimento dell'impegno e della centralità delle professioni sanitarie nel sistema salute, seppur non ancora sufficiente rispetto al ruolo e l'impegno richiesto quotidianamente al personale del comparto.

Si segnala, tuttavia, con particolare soddisfazione, che l'ipotesi di accordo siglata prevede un'equiparazione economica dell'indennità di tutela del malato erogata in favore delle professioniste ostetriche rispetto all'indennità infermieristica.

La tabella 4 allegata all'ipotesi di accordo, prevedendo gli importi delle varie indennità, introduce proprio una voce autonoma dedicata alle ostetriche equiparandola nell'importo all'indennità infermieristica, riconoscendo per i Funzionari con Profili di Ostetrica € 80,73 con decorrenza dal 01.01.2024 ed € 87,79 dal 01.01.2025.

Tale equiparazione economica costituisce un apprezzabile passo in avanti rispetto alla situazione da tempo lamentata dalla Federazione di ingiusta disparità di trattamento delle due figure professionali, prevista dalla legislazione, e si auspica possa essere un primo passo verso il definitivo superamento delle frequenti ed ingiuste distinzioni effettuate ad opera del legislatore.

Tra le principali innovazioni introdotte sul piano normativo e organizzativo si segnalano:

- Introduzione di maggiore tutela contro le aggressioni: per il personale vittima di aggressioni da parte di terzi, è previsto il patrocinio legale a carico dell'Azienda e, su richiesta, supporto psicologico.
- Modifica dei requisiti di accesso all'Area di Elevata Qualificazione: è stata ampliata la platea dei potenziali candidati. Oltre ai dipendenti con laurea magistrale e almeno tre anni di incarico di funzione, potranno accedervi anche coloro con:
  - laurea triennale e almeno sette anni di incarico di funzione;
  - titoli equipollenti ai sensi dell'art. 4 della Legge 26 febbraio 1999, n. 42, accompagnati da almeno sette anni di incarico.
- Introduzione modifiche all'orario di lavoro su quattro giorni: in via sperimentale, sarà possibile articolare le 36 ore settimanali su quattro giornate lavorative, su base volontaria e garantendo la qualità dei servizi offerti.
- Lavoro agile: viene riconosciuto il buono pasto anche in modalità di lavoro agile. Inoltre, si prevede priorità di accesso a questa modalità per i dipendenti con disabilità o con familiari disabili da assistere.

Prot. 0738

Class. 1101

Roma, 20 giugno 2025

- Gestione degli incarichi e straordinari: è stata aggiornata la disciplina degli incarichi, prevedendo la possibilità di abbinare prestazioni di lavoro straordinario fino a un valore massimo di 5.000 euro.
- Age management: considerate le esigenze di un personale con età media elevata, sono state introdotte misure di sostegno come la fruizione delle ferie anche ad ore e la possibilità di concedere temporaneamente il part-time, anche in deroga alle graduatorie annuali, per far fronte a necessità personali.

La FNOPO, pur compiacendosi dei risultati raggiunti, continuerà a sottolineare l'importanza di una maggiore attenzione alla figura dell'ostetrica, professionista sanitaria autonoma che svolge un ruolo cruciale nella tutela della salute della donna, della madre e del neonato in ogni fase del percorso nascita, e a vigilare e a lavorare, in tutte le sedi istituzionali, per garantire che le ostetriche siano pienamente rappresentate e valorizzate, nel rispetto della loro specificità e del contributo che quotidianamente offrono alla salute pubblica.

In conclusione, è indispensabile sottolineare il prezioso lavoro svolto dalla FNOPO che ha saputo portare la questione all'attenzione delle forze politiche, promuovendo una sinergia efficace con tutte le rappresentanze sindacali e cogliere l'occasione per rivolgere un sentito ringraziamento a tutte le ostetriche che, ogni giorno, si impegnano con dedizione nella valorizzazione della professione all'interno del contesto sindacale.

Al seguente link è possibile prendere visione dell'*Ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto sanità*:

<https://www.aranagenzia.it/wp-content/uploads/2025/06/2025.06.18-Ipotesi-CCNL-comparto-sanita-firmato-2.pdf>

Cordiali saluti.

La Presidente FNOPO

Dott.ssa Silvia Vaccari

